

Acompanya'm



# ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

L'Espai de Reflexió Ètica de la FTR, Acompanya'm, és un espai de caràcter consultiu, interdisciplinari i plural, amb la finalitat de ser un espai per a l'anàlisi, la formació i l'assessorament sobre qüestions ètiques estant al servei de tota la comunitat que forma part de l'entitat (persones que disposen de la figura de suport a l'exercici de la capacitat jurídica, familiars, professionals, voluntàries i membres del patronat) per tal de contribuir a millorar la qualitat en l'atenció, l'acompanyament i el suport.

### CAPÍTOL 1. DENOMINACIÓ

#### **Article 1. Denominació titularitat.**

Fundació Privada tutelar del Ripollès (CIF G55112890) és una fundació privada sense ànim de lucre que forma part de la Cartera de Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya i que està inscrita en el registre de Fundacions 2732 i en el registre del Departament de Drets Socials E04844 de la Generalitat de Catalunya.

#### **Article 2. Objecte.**

El present Reglament regula l'organització i funcionament intern de l'ERESS de la Fundació tutelar del Ripollès.

#### **Article 3. Ubicació.**

Adreça: Ctra. de Barcelona, 74 de Ripoll.

Telèfon: 972704540

Correu electrònic: [info@tutelardelripolles.cat](mailto:info@tutelardelripolles.cat)

Pàgina web: [www.tutelardelripolles.cat](http://www.tutelardelripolles.cat)

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

### Article 4. Àmbit d'aplicació.

El present Reglament és d'aplicació a tot el personal que presta els seus serveis a la FTR i als membres que formen part de l'ERESS.

### VALORS DE LA FTR

- ✓ *Compromís de treballar al costat de les persones.*
- ✓ *Sensibilitat i empatia, coneixent i reconeixent a les persones en la seva individualitat.*
- ✓ *Foment de la no discriminació i del respecte dels drets fonamentals i garantint el seu desenvolupament.*
- ✓ *Abordatge ètic en l'acompanyament a les persones i en la presa de les seves pròpies decisions.*
- ✓ *Treball en equip i professionalitat en l'atenció.*
- ✓ *Responsabilitat, transparència i sostenibilitat en la gestió.*

## CAPÍTOL 2. OBJECTIUS I FUNCIONS

1. Impregnar a tota l'organització de la reflexió ètica, per millorar la qualitat de l'atenció que reben les persones que formen part de la FTR.
  - 1.1. Fomentar la formació bioètica en totes les persones de l'entitat.
  - 1.2. Assessorar en la definició de les polítiques de l'entitat.
2. Respectar els drets de totes les persones implicades en l'àmbit d'actuació d'aquest espai, vetllant especialment per la dignitat, l'autonomia i la integritat de les persones.
  - 2.1. Revisar els protocols de l'entitat des d'una perspectiva ètica.
  - 2.2. Ajudar a analitzar casos, assessorar i facilitar el procés deliberatiu de presa de decisions en les situacions de conflicte ètic entre les persones implicades en l'àmbit assistencial.

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

Són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

- a) Les que permeten acomplir els objectius descrits:
  - 1) El foment de la formació ètica.
  - 2) L'assessorament en la definició de polítiques de l'entitat.
  - 3) La revisió i creació de protocols.
  - 4) L'assessoria deliberativa en les situacions conflictives èticament.
- b) Elaborant informes i recomanacions.
- c) Elaborar, aprovar i revisar el reglament de règim intern.
- d) Escollir les persones que ocuparan els càrrecs interns de l'Espai Reflexió Ètica, així com proposar, discutir i aprovar l'alta i/o la baixa d'algun dels seus membres.
- e) Elaborar i aprovar una memòria anual de les activitats.

No són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

- a) Prendre decisions vinculants.
- b) Emetre judicis sobre l'ètica dels professionals o les conductes de les persones implicades en l'àmbit assistencial.
- c) Proposar sancions.
- d) Subrogar o reemplaçar la decisió dels qui hagin demanat assessorament.
- e) Substituir les responsabilitats que corresponguin a les persones o òrgans de la gestió.
- f) Assessorar o emetre informes en els casos en què la persona interessada hagi presentat per escrit una queixa, denúncia o reclamació judicial o administrativa.

### **CAPÍTOL 3. COMPOSICIÓ I COMPETÈNCIES DELS MEMBRES**

Atesa la definició de l'Espai Reflexió Ètica de la Fundació tutelar del Ripollès, la seva composició interdisciplinària serà de:

- Professionals que intervenen en el procés d'atenció, en un màxim de 5 i 1/3 d'elles han de ser professionals d'atenció directe (referents i auxiliar de suport) i la resta professionals de la medicina, del dret, de la psicologia, del treball social, de l'educació social un familiar, si l'espai de reflexió ho creu necessari.
- Un membre de la direcció i/o gerència.
- Un membre del patronat.

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

Les competències dels integrants haurien de ser persones amb competència en bioètica, obertes al diàleg, independents, prudents, competents professionalment i amb capacitat pel treball en equip i amb el compromís d'arribar a consens, que participen de forma voluntària a títol individual i no com a representants de cap col·lectiu.

### **CAPÍTOL 4. ESTRUCTURA DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA I FUNCIONS DE LES O DELS PARTICIPANTS**

L'Espai de Reflexió Ètica s'estructura, en:

- a) Un president/a, que actuarà en representació de l'Espai i que serà l'encarregada de convocar, presidir i dirigir les reunions amb possibilitat de delegar alguna d'aquestes funcions. Participarà també en el Comitè d'Ètica de referència si existeix.
- b) Una secretària, que s'encarregarà de cursar les convocatòries i ordres del dia, custodiar les actes, i elaborar la proposta d'informes, guies i/o protocols, així com la memòria anual d'activitats.
- c) Vocals, que participen en els debats de les sessions i col·laboren en la redacció de les propostes d'informes, guies i/o protocols i en la redacció de la memòria d'activitats.
- d) Els membres de l'Espai de Reflexió Ètica, s'elegiran per un període inicial de 6 anys, i es renovaran cada tres anys el 50% dels membres per aconseguir la continuïtat de l'Espai Reflexió Ètica, si no s'ha fet abans per altres motius.  
Els motius de baixa són: la finalització de l'activitat laboral, l'incompliment assistencial repetit i el no respecte dels principis ètics. Durant la 1a composició de l'Espai Reflexió Ètica es completarà un cicle complet de 6 anys, abans de començar el 2n cicle amb la renovació establerta cada 3 anys del 50% intentant assegurar la renovació completa al cap del temps.
- e) Els càrrecs de servei a l'Espai Reflexió Ètica poden ser renovats cada 3 anys.

Són funcions de tots el membres de l'Espai de reflexió ètica:

- Expressar els seus motius i raons fonamentades en les reflexions que es realitzin.
- Respectar la confidencialitat a tota la informació a la qual es tingui accés, així com preservar el secret de les seves deliberacions, habilitant un espai específic de les seves trobades pel seu acompliment.

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

### CAPÍTOL 5. FUNCIONAMENT DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA I METODOLOGIA DE TREBALL

El funcionament de l'Espai de Reflexió Ètica ha de contemplar les següents disposicions:

- a) Els membres de l'Espai s'hauran de reunir, en convocatòria ordinària, si pot ser dos cops l'any.
- b) La funció de redacció de les actes serà assumida per la directora.
- c) La directora enviarà l'acta per correu electrònic per tal que la resta de membres la revisin i puguin fer les esmenes que creguin oportunes a la següent reunió. Una vegada aprovada la secretària la penjarà a la carpeta de l'Espai Reflexió Ètica en format PDF.
- d) Els membres es podran reunir, en convocatòria extraordinària, per ordre de la presidenta, a iniciativa pròpia o d'una tercera part dels seus membres, quan hi hagi algun assumpte urgent que ho reclami.
- e) Els membres seran convocades, amb antelació mínima d'una setmana, excepte en el cas d'urgència, que es convocarà amb quaranta-vuit hores d'antelació. En tots dos casos la convocatòria anirà acompanya de l'ordre del dia corresponent i del lloc, data i hora de la reunió i de l'acta de la sessió anterior.
- f) En les reunions extraordinàries, no es podran tractar temes relatius al funcionament intern de l'Espai Reflexió Ètica, ni la cobertura de places vacants, ni l'elecció de càrrecs. Tampoc es podran tractar temes diferents del motiu concret que hagi motivat la convocatòria de la reunió.
- g) En la mesura que sigui possible, totes les comunicacions entre els membres de l'Espai Reflexió Ètica, es realitzaran per mitjans electrònics i s'habilitarà un espai virtual confidencial on es dipositaran tots els documents als quals hagin de tenir accés els seus membres.
- h) Els informes i recomanacions emesos per l'espai de Reflexió es realitzaran per escrit, es dirigiran únicament a qui ha sol·licitat la intervenció i no tindrà caràcter vinculant.
- i) Per tal de donar validesa als temes tractats a la reunió, cal l'assistència com a mínim de la meitat més un dels seus membres, en el cas de reunió ordinària, i de 2/3 parts en el cas d'extraordinària.

Pel que fa a la metodologia de treball:

A les sessions de l'Espai Reflexió Ètica, en general, es tractaran els temes següents:

- El foment de l'anàlisi de casos en l'entitat.
- L'elaboració i revisió de documents i protocols de l'organització.
- La realització d'activitats de formació específiques en ètica.
- La resposta a assessoraments demanats per qualsevol persona de l'entitat.

## RRI DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

En el cas d'anàlisi de casos, podran participar les persones externes a l'Espai Reflexió Ètica que presenten el cas i els especialistes del tema que hagin estat convidats.

En la revisió i creació de nous protocols, podran participar també les persones responsables d'aquests i els especialistes del tema que hagin estat convidats.

La metodologia general de treball serà la de l'anàlisi ètica d'acord amb el model deliberatiu interdisciplinari de presa de decisions en bioètica, sens perjudici que es consideri convenient fer servir altres mètodes d'anàlisi.

La presa de decisions serà per consens. Si aquest consens no és possible, es reflectirà la diversitat d'opinions a través de la reflexió particular que serà recollida en l'informe final.

Després d'una discussió raonada s'emetrà l'informe corresponent que haurà de ser elaborat i lliurat, a qui n'ha fet la demanda a través de la secretaria i la signatura de tots els membres de l'Espai Reflexió Ètica.

### **CAPÍTOL 6. MODIFICACIÓ DEL RRI DE L'ERESS**

La modificació del present reglament de règim intern pot ser proposada per qualsevol membre de l'Espai Reflexió Ètica, mitjançant la presentació d'una nova proposta que s'haurà d'incloure a l'ordre del dia de la següent reunió i que s'haurà d'aprovar per les 2/3 parts dels membres de l'espai de reflexió ètica.

### **CAPÍTOL 7. FORMEN PART DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA.**

1. Representant del patronat, Elisabet Reolid. Presidenta.
2. Directora, Lúcia Folgueiras. Vocal.
3. Advocada de la FTR, Dolors Vilalta. Vocal.
4. Coordinadora de l'àrea social, Marta López. Vocal. Secretaria.
5. Psicòloga de FADES, Isabel Casas. Vocal.
6. Professional referent i/o auxiliar de suport quan exposi la situació.

Acompanya'm



## REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DEL RIPOLLÈS

---

### **CAPÍTOL 8. ACCEPTACIÓ DEL REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE L'ERESS**

La sol·licitud de suport a l'exercici de la capacitat jurídica i els posteriors acompanyaments, implica l'acceptació d'aquest Reglament de Règim Intern de la Fundació tutelar del Ripollès, Acompanya'm.

Nom:

DNI:

Signatura

Ripoll,